UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDÔNIA - UNIR	PLANO DE ENSINO - 2019	
DISCIPLINA: Introdução a Teoria das Organizações	**Código:** ADM31011	
CURSO / DEPARTAMENTO: Administração /Administração	**C. H: 40**	**Créditos: 2**
Professor: Theophilo Alves de Souza Filho (Prof. Titular)	**Período: I /** admunir2019@googlegroups.com	

- Pós-Doutorado: em Administração pelo Programa de Pós-Graduação da Escola de Administração da Universidade Federal do Rio Grande do Sul – EA\UFRGS. 2016
- Doutor em Ciências/Área de Concentração: Desenvolvimento Socioambiental pelo Núcleo de Altos Estudos Amazônicos – NAEA/ Universidade Federal do Pará – UFPA. 2004.
- Mestre em Administração pela Universidade Federal de Santa Catarina – UFSC. 1991;
- Bacharel em Administração pela Faculdade de C. Contábeis e Administrativas Moraes Junior (Mackenzie - Rio) – Rio de Janeiro – 1972-1975.

EMENTA

a) O Surgimento das Organizações;
b) A Contribuição: dos Filósofos; das Organizações Seculares; dos Economistas Liberais; e, da Revolução Industrial para o Desenvolvimento das Organizações;
c) Organizações e as Teorias Organizacionais;
d) Fundamentos das Estruturas Organizacionais;
e) Teorias do Tamanho, Ciclo de Vida e Controle das Organizações;
f) Teorias do Processos de Tomada de Decisão nas Organizações;
g) Teorias da Liderança, do Conflito, do Poder e da Política das Organizações;
h) O Ambiente Interno e Externo das Organizações;
i) Teorias das Relações Interorganizacionais e Formação de Redes Organizacionais;
j) Teorias da Cultura Organizacional e Valores Éticos;
k) Teorias da Inovação e de Mudança nas Organizações;
l) Teoria dos Sistemas de Informações e Tecnologia da Informação (TI) nas Organizações;
m) Teorias da Administração do Conhecimento das Organizações;
n) Teorias que Explicam as Dimensões da Sustentabilidade;
o) Teorias da Complexidade no Ambiente das Organizações;
p) Tendências Contemporâneas no Projeto Organizacional

OBJETIVO GERAL

Ao final da disciplina de TO os alunos devem ser capazes de:

- Conhecer e entender como surgiram as organizações que conhecemos atualmente e por que elas são necessárias;
- Conhecer as contribuições dos economistas liberais, dos filósofos e de organizações seculares (Igreja e Exército), bem como a importância da Rev. Industrial para o surgimento da moderna organização do século XXI;
- Entender porque as organizações são agentes de mudanças;
- Entender o que é uma organização e as teorias que explicam o seu funcionamento;
- Conhecer os fundamentos das teorias que explicam as estruturas das organizações;
- Ter conhecimento sobre as formas e os níveis das relações interorganizacionais e as teorias que formam as redes entre as organizações;
- Conhecer a natureza, os tipos de organizações, os tamanhos, ciclo de vida e o controle nas organizações; o t*amanho, ciclo de vida e controle das organizações;*
- Conhecer as funções e os componentes da liderança e da racionalidade na tomadas de decisões nas organizações;
- Conhecer a complexidade; a formalização; a centralização\descentralização; o poder e o conflitos dentro das organizações;
- Conhecer a importância e as bases dos sistemas de comunicações e da informação e ambientes complexos;
- Conhecer as dimensões ambientais da sustentabilidade nas organizações;
- Entender que tecnologias e informações são componentes da administração e do conhecimento; e,
- Tomar conhecimento de tendências de projetos organizacionais.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

I – O surgimento das organizações: A criação do trabalho, sacerdotes, guerreiros e trabalhadores; entre em cena o comerciante; ruma a cidade; surgem novas idéias; precisam-se trabalhadores; a velha ordem mudou; de onde vem o dinheiro;
II. A revolução na indústria, agricultura e no transporte;
III. Os filósofos (Sócrates, Platão, Aristóteles, Francis Bacon, René Descartes, Thomas Hobbes, Jean-Jacques Rousseau, Karl

Marx) os economistas liberais (James Mill, David Ricardo, John Stuart Mill, Karl Marx e Friedrich Engels);
IV. A organização é um agente de mudança;
V. As organizações como agentes de resistência à mudança: impactos organizacionais, as organizações em diferentes sociedades, a sociedade e a teoria organizacional.
VI. A natureza e os tipos de organizações, as organizações e a organização social.
VII. A natureza e as bases da estrutura organizacional: O fator tamanho, o fator tecnologia, o fator ambiente, o fator escolha estratégica;
VIII. A complexidade: diferenciação horizontal e vertical; formalização: centralização do poder, formalização e profissionalização; centralização: tamanho, tecnologia, fatores ambientais; poder e conflitos dentro das organizações: a natureza do poder nas organizações;
IX. As funções e componentes da liderança e a racionalidade nas tomadas de decisões nas organizações: funções e componentes de liderança, estilos e fatores que afetam o impacto da liderança; variáveis e restrições na tomada de decisões;
X. As bases dos sistemas de comunicações;
XI. As dimensões ambientais das organizações: condições tecnológicas, legais, políticas, econômicas, demográficas, ecológicas, culturais, ambientais;
XII. As formas e níveis das relações interorganizacionais: um arcabouço para a análise interorganizacionais;
XIII - Ambientes Organizacionais: o Ambiente Interno e o Externo, o Ambiente das Tarefas, Intermediário, Direção Superior e Institucional;
XIV - Tecnologia da Informação e Administração do Conhecimento; a complexidade no ambiente organizacional;
XV - Tendências Contemporâneas no Projeto Organizacional

METODOLOGIA

I - A disciplina será desenvolvida por meio de aula expositiva, ministrada pelo professor; resenhas de artigos, estudo de caso; dinâmica de grupo; seminários coordenados por grupos de alunos; painéis e/ou mesa redonda coordenada pelo professor; visitas técnicas a organizações e palestras de temas atuais proferidas por especialistas convidados;
II - Para os trabalhos e seminários os grupos deverão ter, no máximo, cinco componentes;
III – Resenhas de artigos a ação é individual;
IV – Poderão ser utilizados os seguintes recursos instrucionais: quadro branco; pincel; artigos digital (da Base CAPES), *pen drive, data show*; microcomputador; TV-Vídeo; máquinas fotográficas digitais; CD's; jogos didáticos empresariais; s*oftware* específico; laboratório de informática (microcomputadores em rede); Biblioteca e Auditório.

AVALIAÇÃO

A avaliação tomará como base:

Item	Itens Avaliados	%
I	Participação do aluno nas discussões em sala de aula.	10
II	Frequência às aulas e pontualidade.	10
III	Apresentação de trabalhos em seminários e/ou painéis e/ou mesa redonda.	25
IV	Avaliações de aprendizagem escrita.	25
V	Elaboração de um trabalho final apresentando uma teoria. Pode ser individual. ou em grupo de no máximo 5 alunos.	30
Total		100

BIBLIOGRAFIA BÁSICA E COMPLEMENTAR

BÁSICA:
HUBERMAN, Leo. História da Riqueza do Homem. Rio de Janeiro: LTC, 1986.
DONKIN, Richard. Sangue Suor & Lágrimas: a evolução do trabalho. São Paulo: M. Books do Brasil Editora Ltda. 2003.
DALF, Richard L. Organizações Teoria e Projetos São Paulo, Brasil, ed. Thomson Learning, 2002.
HALL, Richard H. Organizações: estrutura e processos. RJ: Prentice Hall, 1984
COMPLEMENTAR:
DIANI, M. Social movements and social capital: a network perspective on movement outcomes. Mobilization, v. 2, n. 2, p. 127-147, 1997.
DiMAGGIO, Paul J. and **POWELL**, Walter W. The Iron Cage Revisited: Institutional Isomorphism and Collective Rationality in Organizational Fields. *American Sociological Review.* Vol. 48, No. 2 (Apr., 1983), pp. 147-160.
DRUCKER, Peter Ferdinand. A Administração na Próxima Sociedade. SP: Nobel. 2002
FERREIRA, Delson. Manual de Sociologia: dos clássicos á sociologia da informação. São Paulo: Atlas, 2003.
HARARI, Yuval Noah. Sapiens: uma breve história da humanidade. Porto Alegre. RS: L&PM, 2016.
HIGGINS, S. S. Os fundamentos teóricos do capital social. Argos Universitária, 2005.
NASAR, Sylvia. Os Criadores da Economia Moderna. Lisboa – PT. Relógio D'Água Editores. 2013.
HUNT, E.K. História do Pensamento Econômico: uma perspectiva crítica. Rio de Janeiro. Elsevier. 2013.
JONES, G.R. Teoria Organizacional, Design e Mudança. Pearson International Edition, 2010
NASAR. Sylvia. A Imaginação Econômica: gênios que criaram a economia moderna e mudaram a história. São Paulo. Editora Schwarcz S.A. 2012.
MORIN, E., Introdução ao pensamento complexo, Lisboa, Instituto Piaget, 1991.
MOTTA, Fernando C. P. Teoria das Organizações Evolução e Crítica 2º edição São Paulo, Brasil, ed. Thomson Learning, 2005.
ROBERTS, John. Teoria das Organizações: redesenho organizacional para o crescimento e desempenho máximo. Rio de Janeiro: Editora Campus, 2005.
SENGE, Peter M. A Quinta Disciplina: Arte e Prática da Organização de Aprendizagem: SP: Best Seller. 2000
THOMPSON, V. A. Moderna organização. EUA: USAID, 1967.
TOFFLER, A. As Mudanças das Bases de Poder. São Paulo: Beste Seller, 199.
WOOD JÚNIOR, T. Mudança Organizacional: aprofundando temas atuais em administração. São Paulo: Atlas, 1995.

CRONOGRAMA DAS ATIVIDADES

HORÁRIO DE AULA:

MÊS/DIA	H/A	CONTEÚDO PROGRAMÁTICO	METODOLOGIA	RECURSOS
20\2	**4**	Apresentação do professor e Aluno do Mestrado de Estágio Docência Apresentação do Programa e Bibliografia Sistema de Avaliação	Expositiva (Professor)	Quadro Branco Computador Data – Show
27\2	**2**	O Surgimento das organizações, a Teoria da Administração e a Teorias da Organização;	Expositiva, dialogada (Professor)	Quadro Branco Computador Data – Show
6\3	**2**	A Contribuição dos Filósofos, das Organizações Seculares, dos Economistas Liberais e da Revolução Industrial para o Desenvolvimento das Organizações; A Contribuição dos Filósofos, das Organizações Seculares, dos Economistas Liberais e da Revolução Industrial para o Desenvolvimento das Organizações;	**Seminários I e II Grupo**	Quadro Branco Computador Data – Show Flip-Sharp
13\3	**2**		**Seminários III e IV Grupo**	
20\3	**2**		**Seminários V e VI Grupo**	
27\3	**2**		**Seminários VII e VIII Grupo**	
03\4	**2**		**Seminários XI e X Grupo**	
10\4	**2**	**Reunião dos Grupos**	**Estudos em Grupo preparatória prova**	**Livro, computador**
17\4	**2**	**Avaliação – Prova Escrita dos Conteúdos apresentados no I seminário**		
24\4	**2**	**Comentário e Apresentação do Resultado da Avaliação escrita**	Expositiva, dialogada (Professor)	Quadro Branco Computador Data – Show, pen drive, textos
08\5	**2**	Fundamentos da Estrutura Organizacional; O Ambiente Externo; Relações Interorganizacionais; Tecnologia da Informação e Administração do Conhecimento; Tamanho, Ciclo de Vida e Controle das Organizações; Cultura Organizacional e Valores Éticos; Inovação e Mudança; Processos de Tomada de Decisão; Conflito, Poder e Política; Tendência contemporânea no projeto organizacional	**Expositiva, dialogada (Professor)**	Quadro Branco Computador Data – Show, pen drive, textos
15\5	**2**	IV- A organização é um agente de mudança; V. As organizações como agentes de resistência à mudança: impactos organizacionais, as organizações em diferentes sociedades, a sociedade e a teoria organizacional. VI. A natureza e os tipos de organizações, as organizações e a organização social. VII. A natureza e as bases da estrutura organizacional: O fator tamanho, o fator tecnologia, o fator ambiente, o fator escolha estratégica. VIII. A complexidade: diferenciação horizontal e vertical; formalização: centralização do poder, formalização e profissionalização; centralização\descentralização; tamanho, tecnologia, fatores ambientais; poder e conflitos dentro das organizações: a natureza do poder nas organizações.	**Seminários I e II Grupo**	Quadro Branco Computador Data – Show, pen drive, textos
22\5	**2**		**Seminários III e IV Grupo**	
29\5	**2**		**Seminários V e VI Grupo**	
05\6	**2**		**Seminários VII e VIII Grupo**	
12\6	**2**		**Seminários XI e X Grupo**	

19\6	**2**	IX. As funções e componentes da liderança e a racionalidade na tomada de decisões nas organizações: funções e componentes de liderança, estilos e fatores que afetam o impacto da liderança; variáveis e restrições na tomada de decisões. X. As bases dos sistemas de comunicações. XI. As dimensões da sustentabilidade das organizações; condições tecnológicas, legais, políticas, econômicas, demográficas, ecológicas, culturais, ambientais. XII. As formas e níveis das relações interorganizacionais um arcabouço para a análise interorganizacionais; XIII - Ambientes Organizacionais: O Ambiente Interno e o Externo, o Ambiente das Tarefas, Intermediário, Direção Superior e Institucional; XIV – Tecnologia da Informação e Administração do Conhecimento; XV - Tendências Contemporâneas no Projeto Organizacional		
26\6	**2**	**Elaboração de trabalho final Interdisciplinar**		
03\7	**4**	**Entrega do trabalho final Interdisciplinar**		
10\7		**Entrega dos conceitos na DIRCA**		
CH.Total	**40**			