MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDÔNIA
NÚCLEO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

Programa da Disciplina

Disciplina: Teoria Geral da Administração II **Curso:** Administração	**Carga horária: 80** h
Professor: Dr. Fábio Rogério de Morais	**Período:** 3º **Ano/Semestre:** 2019/1

I - EMENTA:

Abordagem Estruturalista da Administração: Teoria da Burocracia e Teoria Estruturalista; Abordagem comportamental da Administração: Teoria comportamental e Teoria do Desenvolvimento Organizacional; Abordagem Sistêmica da Administração: Cibernética e Administração, Teoria Matemática e Teoria de Sistemas; Abordagem Contingencial da Administração.

II - OBJETIVOS:

Geral:
Compreender e interpretar as teorias da administração e sua evolução, bem como a aplicação e funções da administração, ao relacioná-las empiricamente com o ambiente contemporâneos das organizações.

Específicos:
2.1. Definir os principais conceitos envolvidos no desenvolvimento teórico e gerencial das organizações.
2.1. Diferenciar as escolas teóricas e entender a aplicação e uso.
2.1. Identificar os principais elementos do processo administrativo e da gestão.
2.1. Explicar, com base nos conhecimentos adquiridos as atividades inerentes as atividades gerenciais da administração, como relacionar a teoria organizacional à prática gerencial.

III – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. **Unidade de Ensino - Evolução do Pensamento e do Estado da Arte da Administração**
   1.1 Revisão de Conceitos, Histórico e evolução
   1.2 Revisão das Principais escolas apresentadas em TGA I

2. **Unidade de Ensino – Escolas da Administração.**
   2.1 Abordagem Estruturalista da Administração: Teoria da Burocracia e Teoria Estruturalista
   2.2 Abordagem comportamental da Administração: Teoria comportamental e Teoria do Desenvolvimento Organizacional.
   2.3 Abordagem Sistêmica da Administração: Cibernética e Administração, Teoria Matemática e Teoria de Sistemas; Abordagem Contingencial da Administração.

IV – METODOLOGIA (PROCEDIMENTOS E RECURSOS DE ENSINO):

- Aulas expositivas;
- Exercícios em grupo;
- Leitura de textos;
- Debates;
- Seminários; e
- Audiovisuais.

V - PROCEDIMENTOS DE AVALIAÇÃO:

O sistema de avaliação será composto por atividades continuadas (50%) e avaliação final (50%). Os pesos de cada avaliação são os seguintes:

ITEM	ATIVIDADE	PESO
1	Relatório de Visitas Técnicas (ao menos duas por semestre)	Até 30 pontos
2	Estudo de casos teóricos	Até 20 pontos
3	Prova Final	Até 50 pontos

Recuperação: Ao final da disciplina, aqueles alunos que não obtiverem conceito suficiente para aprovação, poderão realizar uma avaliação substitutiva, conforme normatização no Projeto Político Pedagógico do Curso.

VI – BIBLIOGRAFIA

Básica:

1. CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas. Ed Campus. São Paulo. 2000.
2. CHIAVENATO, Idalberto. Administração de Recursos Humanos. Ed. Makon. São Paulo.1998.
3. ABBEL, D. F. Definição do negócio: ponto de partida do planejamento estratégico.São Paulo: Atlas,1996.
4. MAXIMIANO, A. Amaru. Introdução a Administração. São Paulo:Atlas. 2004. .

Complementar:

1. GULLO, José. Administração: Para Quem Estuda, Ensina e Pratica. São Paulo: Bom Dia, 2016
2. MINTZBERG, H. & QUINN, J.B. O processo estratégico. 3ªed. Porto Alegre: Bookman, 2001.
3. OLIVEIRA, Djalma de P. R. Estratégia Empresarial e Vantagem Competitiva. 4º ed. São Paulo: Atlas, 2005.

Prof. Dr. Fábio Rogério de Morais
SIAPE 3004090